

opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

(www.zdpsiw.pl)

w dniu 21 stycznia 2019 r.

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) Dyrektor Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy ogłasza nabór kandydatów na wolne

stanowisko referenta ds. kadr w Zespole Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku obejmuje przede wszystkim:

- 1) prowadzenie dokumentacji pracowniczej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) sporządzanie dokumentacji dotyczącej nawiązania, zmiany i ustania stosunku pracy,
- 3) ustalanie uprawnień pracowniczych (staż pracy, wymiar urlopu, wymiar czasu pracy, uprawnienia rodzicielskie, jubileusze, odprawy rentowe – emerytalne itp.),
- 4) prowadzenie ewidencji czasu pracy,
- 5) rozliczanie czasu pracy,
- 6) weryfikacja harmonogramów czasu pracy,
- 7) sporządzanie planów urlopów,
- 8) prowadzenie ewidencji osobowej pracowników oraz rejestrów spraw pracowniczych,
- 9) wystawianie zaświadczeń dotyczących stosunku pracy,
- 10) sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych i wyrejestrowujących do ZUS,
- 11) prowadzenie i wysyłanie sprawozdawczości do GUS, PFRON itp.,
- 12) przygotowywanie wniosków do Urzędu Pracy w zakresie zatrudnienia wspieranego (staże, roboty publiczne),
- 13) sporządzanie dokumentacji dla pracowników zatrudnianych w ramach umów cywilno – prawnych,
- 14) redagowanie pism,
- 15) archiwizacja dokumentów kadrowych,
- 16) przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych,
- 17) przestrzeganie zasady terminowości w realizacji zadań.

II. Kandydat powinien spełniać następujące wymagania związane ze stanowiskiem:

1. niezbędne:

- 1) wykształcenie: średnie o profilu ogólnym lub zawodowym, uzupełnione o kursy/szkolenia w zakresie zadań wykonywanych na stanowisku,
- 2) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- 3) znajomość przepisów ustawy Kodeks Pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, znajomość zagadnień z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 4) umiejętność organizacji pracy zapewniającej skuteczną realizację zadań,
- 5) obywatelstwo polskie,

a także mieć pełną zdolność do czynności prawnych, korzystać z pełni praw publicznych, nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz cieszyć się nieposzlakowaną opinią;

2. dodatkowe:

- 1) kursy/szkolenia w zakresie zadań wykonywanych na stanowisku,
- 2) praktyczna umiejętność obsługi pakietu MS Office (zaawansowana znajomość MS Excel),
- 3) umiejętność pracy w komputerowym programie kadrowym,
- 4) umiejętność jasnego i precyzyjnego formułowania myśli – w mowie i piśmie,
- 5) rzetelność i efektywność wykonywanych obowiązków i zadań,
- 6) zdolności analityczne i interpersonalne,
- 7) umiejętność samodzielnej organizacji pracy,
- 8) umiejętność efektywnej współpracy w zespole,
- 9) umiejętność pracy pod presją czasu.

III. Warunki pracy na danym stanowisku pracy:

- 1) zatrudnienie w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 2) wynagrodzenie: zgodne z rozporządzeniem Rady Ministrów dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) praca przy komputerze,
- 4) miejsce pracy: Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w grudniu 2018 r. nie wyniósł 6%.

V. Oferta powinna zawierać następujące dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys (CV) z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej,
- 3) kserokopię świadectwa szkolnego/dyplomu i innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego doświadczenie zawodowego,
- 6) oryginalny kwestionariusz osobowy (druk kwestionariusza można pobrać w dziale kadr Zespołu – p.8, ul. Łomżyńska 54 lub ze strony internetowej: www.bip.um.bydgoszcz.pl),
- 7) oświadczenie kandydata, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, o pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych, oraz o posiadanym obywatelstwie,
- 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) Dz. U. UE.L.2019.119.1,
- 9) wskazane referencje dotychczasowych pracodawców.

Wymagane dokumenty aplikacyjne można składać osobiście w biurze Zespołu lub przesać pocztą na adres: Dyrektor Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia, ul. Gałczyńskiego 2, 85-322 Bydgoszcz

w terminie do dnia ^{1 lutego} ~~stycznia~~ 2019 r

z adnotacją na kopercie: „Nabór na stanowisko referenta ds. kadr – ogłoszenie nr 1/2019”.

O zachowaniu terminu decyduje odpowiednio data wpływu do Zespołu lub data stempla pocztowego.

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie lub będą niekompletne nie będą rozpatrywane.

Dokumenty kandydatów nie wybranych w drodze konkursu będą przechowywane w sekcji kadr Zespołu przez okres 3 miesięcy od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru.

W tym okresie kandydaci będą mogli odebrać swoje dokumenty za pokwitowaniem w DPS „Promień Życia”, ul. Łomżyńska 54, pok. nr 4. Zespół nie odsyła dokumentów kandydatom. Po upływie 3 miesięcy od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

DYREKTOR
Zespołu Domów Pomocy Społecznej
i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy
Bożena Degler-Laniewska

m. Modułowa